



# Diplomado en Rol de Recursos Humanos Hoy: Estrategia y prácticas actuales

Docente: Mg Marina Olmos

## Contenidos

### MODULO 1: ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Rol del analista/asesor de RRHH. Tipos de organizaciones tradicionales y dinámicas. Visión, Misión, Valores y Cultura organizacional. Organigrama. Diagnóstico organizacional. Descripción de puesto. Manual de procedimiento. Tipos de competencias laborales. Competencias valoradas en el mercado laboral actual.

### MODULO 2: DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Metodologías de los procesos de reclutamiento y selección. Visión actual del empleado versus empleador. Estrategias para favorecer el desarrollo de los colaboradores dentro de la empresa. Perfiles de puesto más buscados en el mercado laboral actual. Primeras teorías Liderazgo y enfoques contemporáneos del liderazgo: rol del líder. Retención del talento. Evaluación de desempeño desde una visión integral y aplicable a la dinámica actual de las empresas. Teorías de la motivación. Acompañamiento en la adaptación del ingresante a su nuevo puesto de trabajo: Proceso de inducción a las tareas del puesto, herramientas para darle seguimiento a las tareas y el rol del mentor.

### MODULO 3: CALIDAD DE VIDA LABORAL

Clima laboral. Equilibrio entre vida laboral y personal. Bienestar laboral. Expectativas y necesidades de los colaboradores en la actualidad. La importancia del trabajo en equipo hoy. Gestión de la Marca empleadora. Prácticas motivacionales y su aplicación en las organizaciones. Programas de beneficios. Nuevos desafíos en las metodologías de trabajo: grupos heterogéneos de trabajo con modalidades presenciales, híbridas y remoto.

#### Cronograma:

| MODULO                        | TIEMPO DE CURSADA       |
|-------------------------------|-------------------------|
| Estructura de la organización | Mayo-Junio              |
| Desarrollo de las personas    | Mayo-Junio-Julio        |
| Calidad de vida laboral       | Julio-Agosto-Septiembre |

**\*IMPORTANTE:** Los contenidos descriptos pueden tener modificaciones dado que se ajustarán a la dinámica del grupo.

**Modalidad:**

Presencial. Teórico/práctico.

**Evaluación:**

Durante la cursada se realizaran trabajos prácticos grupales a modo de revisión de los contenidos desarrollados y puesta en práctica de lo aprendido.

**A. *Requisitos para la acreditación final***

El alumno deberá aprobar un trabajo práctico integrador final obligatorio individual al finalizar la cursada.