

Sucesión directiva

1.La empresa familiar

Conceptos, tipos y fases evolutivas.

Estadísticas sectoriales a nivel mundial, nacional y local.

2.Interpretación de modelos conceptuales

Teoría de los tres círculos, implicancias. La interacción entre los sistemas y su problemática general.

Trampas, desafíos, riesgos, fortalezas, debilidades.

Esquemas de gobierno y Política de remuneraciones.

3.La sucesión directiva

Patriarcado: luces y sombras

Planificación y formación de sucesores.

El acuerdo familiar sobre el recambio generacional. Sucesión de sangre, mixta y no familiar. Los roles de los sucedidos.

Transición de gobierno hacia el traspaso. Los pactos familiares. Cómo actuar si el sucesor no está preparado.

Las diferencias entre la sucesión de 1º a 2º generación y de 2º a 3º.

Modos de retiro. Razones por retrasas la sucesión.

4.La comunicación en la empresa familiar

Fortalezas y debilidades

Comunicar emociones y necesidades. La escucha activa.

Sucesión patrimonial y societaria

1. Estructura legal de la empresa familiar:

I. Protocolo familiar. Principios Generales. Organización apropiable. Base contractual.

II. Tipos societarios. Análisis comparado:

- Sociedad simple - Sociedad anónima - sociedad anónima unipersonal. - Sociedad de responsabilidad limitada.

- Sociedad por acciones simplificada.

III. Particularidades:

- Gestión de particiones societarias. Acuerdos patrimoniales.

- Donación y usufructo de acciones.

- Fideicomiso en el marco de la empresa familiar: registración del contrato; marco de actuación ante posibles situaciones de conflicto; fideicomiso sucesorio.

2. Planificación sucesoria y pacto de herencia futura:

I. Protección del patrimonio familiar y empresarial. Reglas generales.

II. Herencia y sucesión. Alternativas de protección del patrimonio familiar y empresarial.

II. Pacto sobre herencia futura: principios generales, aplicación a la unidad de gestión empresarial, legitimación, modalidades, límites del derecho sucesorio. derecho comparado.

III. Ejercicio de los derechos societarios en la sucesión. Incorporación de herederos conforme tipo societario.

IV. Donación: principios generales, modalidad de reserva de usufructo, uso o habitación.

Partición por donación.

V. Testamento. Alcances. Caracteres. Tipos.

VI. Indivisión forzosa. Marco regulatorio.

VII. Propiedad intelectual. Marca. Gestión sucesoria.

Lic. Daniel Valsangiacomo

Licenciado en Administración de Negocios, especializado en Administración y Gestión de Empresas de Familia y en Dirección y Gestión Comercial. Dictó cursos de capacitación en diversas instituciones y asociaciones tanto a nivel local como nacional. Profesionalmente se desempeñó en diferentes funciones ejecutivas para empresas locales e internacionales de Productos y Servicios. Como Profesional Independiente gestionó el Start Up y el gerenciamiento de programas de gestión Público-Privado. En la actualidad asesora a familias empresarias ayudándolas a fortalecer sus negocios y transmitir su legado hacia las próximas generaciones.

Dra. Romina Manzo

Abogada egresada de la Universidad Nacional de Mar del Plata y Especialista en Estudios Chinos por la Universidad Nacional de La Plata, Docente de Derecho Internacional Público e Integración Regional (Derecho UNMDP). Becaria en la Universidad Zhejiang de Finanzas y Economía, Hangzhou, Zhejiang, República Popular China, 2019. Forma parte del Centro de Investigación en Derecho Internacional e Integración Nacional de la Universidad Nacional de Mar del Plata (CIDIIR), instituto dedicado a generar vínculos e intercambios en materia jurídica a nivel regional internacional. Capacitación en gestión empresarial y proyección estratégica de recursos humanos.