

Gestión de Recursos Humanos

Contenidos

Unidad I. SISTEMA DE ADMINISTRACION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS

LOS RECURSOS ORGANIZACIONALES. Administración de Recursos Humanos; Como Estructuración y como Proceso. PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS. Investigación del Mercado Laboral; Reclutamiento; y Selección. SOCIALIZACION ORGANIZACIONAL. Programa de Integración; Diseño de Cargos; y, Evaluación de Desempeño. EL SISTEMA DE RECOMPENSAS. Remuneración; Beneficios Sociales; Higiene y Seguridad; y, Relaciones Sindicales. EL APRENDIZAJE. Capacitación y Desarrollo Organizacional. SISTEMAS DE INFORMACION Y CONTROL. Control y Auditoría de Personal: metodologías y prácticas.

Unidad II. VALORES ETICOS Y PROFESIONALES

Concepto de valor. Vivimos valorando. Hechos y valores. Usos de la palabra valor. Diferentes tipos de valores. Valores éticos. Pluralidad de valores éticos. Los valores se aprenden. Somos responsables de nuestros valores. Exigencias éticas mínimas compartidas. Esquemas universales de razonamiento moral. Niveles y estadios. Dilema moral. Clases de dilema moral. Interés personal y realización laboral. Concepto de profesión. Valores compartidos.

Unidad III. EMPLEABILIDAD Y COMPETENCIAS LABORALES

El mundo del trabajo y la sociedad del conocimiento. El futuro del empleo. Empleabilidad. La formación profesional. Competencias laborales. Ventajas para el trabajador y la empresa. Aprender a aprender. La importancia del aprender a aprender. Requisitos del aprender a aprender. Observación del propio aprendizaje. Aplicación de aprendizajes al contexto. Iniciativa. Requisitos de la iniciativa. Estilos de aprendizaje. Aprender, reaprender, desaprender y emprender. Ideas creativas y acción.

Unidad IV. TRABAJO EN EQUIPO

La importancia del trabajo en equipo. ¿Qué diferencia existe entre un grupo y un equipo? El trabajo en equipo en el ámbito laboral. Identificar objetivos y coordinarlos con otros colaborar y generar confianza en el equipo. Resolver problemas en equipo. La finalidad que convoca al equipo. Colaboración. Sinergia. Confianza. Resolver problemas dentro del equipo. su importancia. la información que resuelve el problema. Aplicar alternativas de solución de problemas. Resolver problemas interpersonales.

Unidad V. TALENTO HUMANO Y COMPETENCIAS

Desarrollo del Talento Humano basado en competencias. Como desarrollar competencias. Métodos para el desarrollo del Talento Humano dentro y fuera de las organizaciones. Técnicas para el autodesarrollo de competencias. La gestión del conocimiento y el desarrollo de competencias.